

## *Società Cooperativa Sociale Memphis*

La Società Cooperativa Sociale Memphis si è costituita nel 1988 con l'obiettivo di creare condizioni di socializzazione ed occasioni di lavoro per soggetti con problematiche di dipendenza e con difficoltà di inserimento nella vita sociale e lavorativa. E' iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali dal maggio 1994.

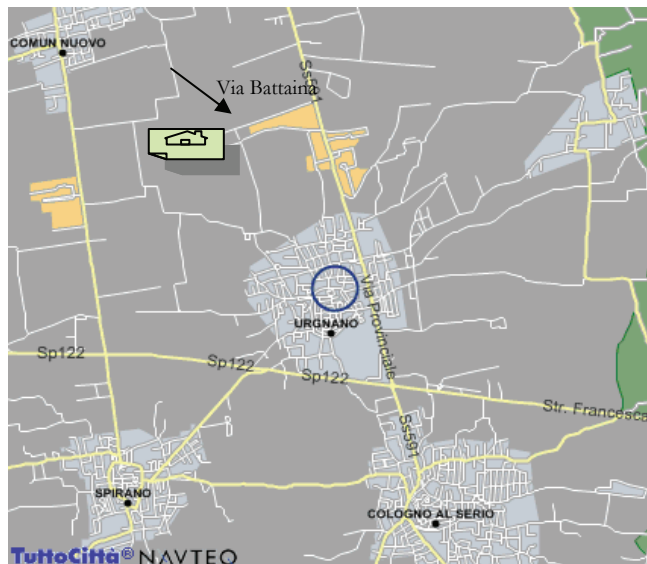
Gli interventi della Cooperativa si fondano sui principi di mutualità, solidarietà, democraticità, rispetto e centralità della persona, inteso non solo come riconoscimento morale dell'unicità dell'utente, ma anche come riconoscimento in quanto soggetto attivo, con proprie potenzialità residue o attivabili.

La Cooperativa opera inoltre nella convinzione che i luoghi di lavoro, se consentono al proprio interno rapporti interpersonali basati sulla disponibilità sociale e sulla solidarietà umana, possano costituire un ambito privilegiato di socializzazione e un valido supporto per il superamento del rischio di marginalità sociale. Questa attenzione agli aspetti relazionali, l'importanza data alla definizione di percorsi lavorativi personalizzati, costruiti sulle potenzialità, sui limiti e sui tempi delle singole persone, l'attenzione alla formazione professionale, costituiscono gli elementi che connotano la Cooperativa.

La Cooperativa, inoltre, ritenendo fondamentale il lavoro di rete ed un buon livello di integrazione territoriale, lavora in collaborazione con l'Associazione Comunità Emmaus, la Cooperativa Sociale Arcobaleno, la Caritas Diocesana Bergamasca, i servizi e le associazioni che si occupano di dipendenze, di integrazione e di inserimento lavorativo, le agenzie di formazione e le aziende del territorio.



### **Come raggiungerci**



Società Cooperativa Sociale  
Memphis

Sede Legale:

Strada dei Terragli—Chiuduno (BG)

Sedi Operative:

Strada dei Terragli-Chiuduno (BG)

Via Cascina Battaina - Urgnano (BG)

PER INFORMAZIONI:

Tel 035 838054 Fax 0354496815

Tel. 035 4184011 Fax 0354184014

## Il Servizio Offerto



Le attività della Cooperativa sono volte ad:

- Offrire un ambiente lavorativo "a misura d'uomo" come ambito privilegiato dove favorire i rapporti di socializzazione e l'individuazione delle risorse residue, al fine di un superamento progressivo della condizione di marginalità sociale;

• Promuovere e diffondere sul territorio la cultura della responsabilità diffusa e della solidarietà anche in campo economico e nel mondo del lavoro;

- Favorire, attraverso percorsi educativi propedeutici al lavoro, l'acquisizione graduale degli strumenti e delle capacità necessarie per operare nel mondo del lavoro e in ambiti lavorativi non protetti. In particolare:

- Favorire il raggiungimento di un'autonomia lavorativa/organizzativa e di una sempre maggiore responsabilità, sia rispetto alle mansioni svolte, sia alla gestione dei rapporti interpersonali con superiori e/o colleghi;

- Promuovere la ricerca e l'elaborazione autonoma di soluzioni ottimali rispetto alle problematiche legate alle singole attività da svolgere, in un'ottica tesa non solo a potenziare le abilità tecniche o manuali del soggetto, ma anche la capacità di concentrazione, analisi e risoluzione di piccoli problemi, anche avvalendosi nel modo ottimale delle strumentazioni messe a disposizione.

### Settori produttivi

Laboratorio di assemblaggio attrezzato;

Pulizie private e industriali.

Edilizia (manutenzioni, ristrutturazioni);

Tinteggiature;

Laboratorio di intarsio (in alcuni periodi dell'anno);

Manutenzione del verde e giardinaggio (in alcuni periodi dell'anno).

## Strumenti

Per il raggiungimento di questi obiettivi la Cooperativa utilizza:

- Un'attenzione alle dinamiche di mercato, una buona specializzazione di settore, flessibilità, formazione permanente (sia per i lavoratori/educatori che per i dipendenti), all'interno di una struttura in grado di proporre programmi formativi specifici per i singoli dipendenti, in modo da poter individuare per ogni persona il posto di lavoro più adatto alle attitudini personali, nonché alle risorse residue di ciascuno.

- Personale educativo formato ad avere attenzione specifica al mondo del lavoro e in grado di offrire, accanto alla valutazione e all'accompagnamento ai soggetti inseriti, supporto tecnico nello svolgimento delle mansioni lavorative;

- Spazi strutturati e dotati di attrezzature e strumentazioni moderne e idonee al conseguimento degli obiettivi concordati e delle attività lavorative svolte;

- Contatti avviati con alcune agenzie specifiche, con verifica periodica delle reciproche esigenze di inserimento di personale;

- Lavoro in rete con i servizi e le aziende del territorio per la costruzione di progetti di inserimento lavorativo;

- 6 settori di attività, che favoriscono da un lato la possibilità di inserimento di soggetti con differenti caratteristiche, bisogni, attitudini personali, dall'altro l'opportunità di far sperimentare agli stessi differenti settori produttivi e di verificarsi in merito ad abilità ed aspettative

## Destinatari

Destinatari prioritari della Cooperativa sono soggetti con problematiche di dipendenza o disagio adulto, esclusi dal mondo del lavoro, ma con capacità lavorative residue da potenziare o riattivare. Può trattarsi anche di soggetti multiproblematici, o provenienti da condizione di grave marginalità, quali ad esempio stranieri, persone con problematiche penali, ecc. Con tali soggetti si opera al fine di creare opportunità lavorative mirate e finalizzate ad un recupero delle capacità professionali e relazionali residuali, attraverso la sperimentazione, in contesti protetti, di ritmi, impegni e tempi di lavoro "sostenibili" e compatibili con la tipologia di destinatari.

Le progettualità attuate, tenendo conto della globalità della persona, prevedono una presa in carico flessibile, condivisa e *integrata* con i servizi territoriali, nonché con quelli di accoglienza notturna presenti sul territorio.

Per i soggetti con maggior risorse vengono definiti progetti che possono prevedere una fase di osservazione, la realizzazione di tirocini formativi e di orientamento, percorsi di borse lavoro, assunzioni a tempo determinato. Obiettivo ultimo dell'intervento è tuttavia il raggiungimento di un'effettiva autonomia lavorativa esterna.

### Attività realizzate con i destinatari

o Affiancamento educativo nelle attività quotidiane, per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Progetto Personalizzato;

o Monitoraggio costante rispetto a puntualità e continuità nelle presenze, livello qualitativo e produttivo richiesti, cura nell'uso di attrezzature e nella loro salvaguardia, grado di autonomia raggiunto, responsabilità sul proprio operato e sul proprio modo di interagire con gli altri;

o Affiancamento nella stesura di un Curriculum Vitae e nel contatto con le Agenzie di Lavoro del Territorio;

o Verifica settimanale in equipe dell'andamento del Progetto e restituzione mensile alla presenza dei Servizi coinvolti con ridefinizione e monitoraggio costante degli obiettivi prefissati.